

# **BILANCIO SOCIALE DELLA COOPERATIVA SOCIALE " CASA CEDIS" AL 31.12.2021**

La Cooperativa Sociale Casa Ce.d.i.s.Onlus progetta e gestisce servizi alla persona:

nello specifico gestisce da settembre 2009 l'omonimo centro diurno socio-educativo riabilitativo (ai sensi dell'art. 60 del

Regolamento Regionale n. 4/2007), a Giovinazzo, rivolto a utenti diversamente abili di età compresa tra 6 e i 65 anni,

capace di accogliere fino a 30 utenti. Nel corso dell'ultimo anno in vista del nuovo Regolamento regionale del 21 gennaio

2019 n.5 si è impegnata ad adeguarsi ai nuovi requisiti strutturali e organizzativi in attesa di ricevere la visita ispettiva da

parte della ASL di Bari e della Asl di Lecce per la nuova autorizzazione all'esercizio del centro diurno socio-educativo riabilitativo per Disabili (art.3 del R.R.5/2019) e per l'accreditamento.

La Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo della Regione Puglia sez. A n. 621, iscritta all'albo nazionale delle Società

cooperative ed è inserita nell'albo dei Centri Diurni in convenzione con la ASL BA.

La cooperativa Sociale di tipo A "Casa Cedis" ha sede in Giovinazzo S.S.16 Km.788.60 .

Si è costituita il 28 dicembre 2007 con data iscrizione 25 gennaio 2008 presso il registro imprese di Bari al

numero 06689150727 ,. Numero REA 503544 .

Nel pieno rispetto dei requisiti di legge oggi vigenti è composta da un'equipe multidisciplinare adeguatamente formata e

costantemente aggiornata:

1 direttore sanitario, 1 medico specialista, 1 responsabile amministrativo, una coordinatrice/psicologa, 1 assistente sociale, 7

educatori professionali, 1 logopedista, 1 pedagogista/musicoterapeuta, 1 fisioterapista, 3 operatori socio-sanitari, 1 operatore

ausiliario ed esperti di laboratori.

La cooperativa fin dalla nascita si ispira a valori etici di giustizia sociale e solidarietà promuovendo azioni dirette al

Benessere psico-fisico della persona, al recupero delle abilità pregresse per offrire maggiori strumenti che favoriscano la

piena realizzazione con l'obiettivo della promozione e la valorizzazione della persona nel rispetto delle diversità,

della creatività di ognuno e dell'integrazione sociale.

Ciascun ospite viene seguito in relazione ad un proprio progetto educativo riabilitativo e psicoterapico individualizzato

concordato con l'equipe professionale e la famiglia.

La qualità è lo strumento che la Cooperativa Casa Ce.d.i.s. utilizza per soddisfare e migliorare i bisogni dei propri ospiti

Assicurando un'adeguata accoglienza; potenziamento delle capacità globali e il miglioramento delle capacità relazionali in

un'ottica di sviluppo dell'autonomia personale

Il centro diurno Casa Ce.D.I.S. vanta una struttura di circa 500mq, immersa nel verde è infatti dotata di due giardini esterni

di cui uno attrezzato di zona pic-nic e attrezzatura sportiva per favorire le attività all'aperto.

Il Centro Diurno assicura le seguenti prestazioni:

- Segretariato sociale volto curare le relazioni interpersonali tra gli ospiti e la gestione dei rapporti con le famiglie
- Sportello di ascolto "All Inclusive – Tutti inclusi", spazio riservato all'assistenza e supporto psicologico per utenti e familiari a cura della psicoterapeuta/coordinatrice del centro;
- trasporto e mensa;
- Attività di carattere assistenziale;
- Attività di tipo manuale e occupazionale: da anni, nella nostra "Bottega del sorriso", vero e proprio laboratorio adeguatamente attrezzato di forni e strumenti specifici, si svolge un'attività di lavorazione della ceramica. Questo spazio vede impegnati gli utenti in un'attività sia formativa a livello tecnico-pratico sia volta alla scoperta e conseguente consapevolezza delle proprie risorse e del proprio valore. Ad oggi, alcuni dei nostri ospiti sono concretamente impegnati nella realizzazione di bomboniere solidali.
- Laboratorio grafico-pittorico;
- Attività di tipo cognitivo;

- Attività motorie/sportive e fisioterapia;

- Logopedia;

- Attività di tipo espressivo: laboratorio di musicoterapia; video-terapia, teatro terapia, laboratorio di cinema attraverso la

Realizzazione di corto- metraggi.

Si sono create nel tempo le condizioni per dar vita ad un ensemble vocale e strumentale: la "Ce.d.i.s. Band", costituita dagli

Utenti diversamente abili del centro diurno, che dal 2011 è protagonista di numerosi concerti in un'atmosfera di gioia

integrazione con altri musicisti.

Casa Ce.d.i.s. realizza anche numerose attività esterne aperte al territorio per favorire quell'integrazione e quel progetto di

vita che costituiscono la nostra mission con lo scopo di coinvolgere la cittadinanza e le famiglie degli utenti in momenti di

divertimento e di svago; gite a carattere culturale; concerti polistrumentali, cinema, teatro, pizzeria, etc.

Adottando la convinzione che anche le persone con disabilità complesse possono sfruttare i propri punti forza,

autodeterminare le proprie scelte ed essere protagoniste del proprio progetto di vita, nel corso degli anni Casa Cedis ha

sempre promosso occasioni di integrazione, confronto e condivisione tra persone con disabilità e persone con a sviluppo

tipico. Si svolgono numerosi incontri sul territorio di Bari, per citarne alcuni, presso l'Ospedale Pediatrico "Giovanni

Paolo XXII", l'I.C. Japigia-Verga, Scuola dell'infanzia Giardino dei Bimbi, momenti in cui gli ospiti del Centro hanno

suonato con e per i bambini creando un'occasione ricreativa e artistica. Si è data l'opportunità di tirar fuori le capacità degli

ospiti che in quei momenti sono diventati musicisti esperti, portatori di un saper fare.

Siamo, inoltre, la prima Cooperativa Sociale ad aver accompagnato i ragazzi diversamente abili presso Eataly di Bari alla

scoperta dei sapori della Puglia.

Nel tempo la cooperativa ha promosso iniziative innovative che hanno spesso trovato il favore delle Amministrazioni

pubbliche traducendosi in progetti e servizi rivolti a tutti i cittadini del territorio: in particolare dal 2016 è attivo il laboratorio

di video-terapia dal quale sono nati un video-clip musicale e due lungo-metraggi presentati sul grande schermo: video-clip

musicale “Specchi” in collaborazione con Radiosuoff e Sinapsi Produzioni Partecipate che ha visto il coinvolgimento attivo

degli ospiti del Centro Diurno in qualità di attori protagonisti del video; “Oltre lo schermo” ,presentato in sala nel giugno

2017 e “Scrivimi” evento conclusivo di questo percorso presentato al cinema nel settembre 2018 con la partecipazione straordinaria del cantautore Nino Buonocore.

Questi progetti oltre ad aver avuto un alto valore artistico e terapeutico per i ragazzi coinvolti, si sono tradotti anche in

occasioni di reale integrazione e inclusione nel territorio di appartenenza con il coinvolgimento della comunità: presenti nei

video-clip esercizi commerciali, emittenti radiofoniche, vigili del fuoco, calciatori di serie A e associazioni sportive.

Per il futuro, la Cooperativa Casa Ce.d.i.s. vuole consolidare e migliorare la posizione sin qui conquistata, impegnandosi

A migliorare ulteriormente i risultati ottenuti in questi anni garantendo e offrendo sempre più servizi di qualità.

La cooperativa si fa portavoce delle esigenze dei soggetti più deboli presso le istituzioni, proponendo progetti, manifestazioni, rapporti, occasioni di confronto tra tutte le realtà pubbliche e private che operano sul territorio.

Negli anni Casa Ce.d.i.s si è fatta promotrice di azioni e di servizi che, in maniera innovativa, fornissero risposte a quei

bisogni che fino allora erano rimasti inascoltati.

Nel corso del 2021 dopo aver rimodulato completamente le attività del centro diurno ci siamo pian piano riappropriati di

una “sorta” di normalità, riprendendo anche se solo in parte le attività all’esterno del centro diurno, come dimostrato dal

progetto del mare nei mesi estivi e dalle uscite guidate sul territorio.

Al 31 dicembre 2021, la nostra cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 9 soci, di cui 9 lavoratori e 8 dipendenti non soci. I valori assoluti presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di *governance* della cooperativa sociale. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento risulta quindi un obiettivo della cooperativa; più in particolare, il 50 % dei nostri lavoratori ordinari con posizione stabile in cooperativa è socio e ciò indica una ricerca nella cooperativa sociale di metodi formali di coinvolgimento dei lavoratori

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale risulta composto da 3 consiglieri:

**Laruccia Girolamo Luca : Presidente**

**Palmeri Monica : Vicepresidente**

**Imbo' Antonella : Consigliere**

Sono tutti soci con rapporto di dipendente ognuno con le proprie competenze

I soci lavoratori sono 9 e hanno sempre partecipato alle assemblee di approvazione di bilancio

**A) lavoratori**

- 1) Tipologie contrattuali: contratti di lavoro a tempo determinato e indeterminato di cui al C.C.N.L delle Cooperative sociali.
- 2) Tipologie lavoratori: 17 dipendenti di cui 9 soci, 8 dipendenti non soci, 2 liberi professionisti per il 65% rappresentato da presenza femminile.
- 3) Nel corso del 2021 sono stati finanziati di percorsi formativi e frequenza ore corsi per categoria di dipendenti

Di seguito i dati relativi al conto economico dell'anno 2021:

**A TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE**

39	30
2.9	4.4
44	59

---

**B) COSTI DELLA PRODUZIONE**

**6) per materie prime,suss.,di cons.e merci**

17.	17.
30	30
2	2

<b>7) per servizi</b>	51. 97 4	67. 34 1
<b>9) per il personale:</b>		
<i>a) salari e stipendi</i>	22 1.1 22	16 7.8 23
<i>b) oneri sociali</i>	66. 17 9	46. 15 7
<i>c) trattamento di fine rapporto</i>	16. 45 8	12. 60 2
<b>9 TOTALE per il personale:</b>	30 3.7 59	22 6.5 82
<b>10) ammortamenti e svalutazioni:</b>		
<i>a) ammort. immobilizz. immateriali</i>	34 2	13. 68 1
<i>b) ammort. immobilizz. materiali</i>	1.4 27	1.4 31
<b>10 TOTALE ammortamenti e svalutazioni:</b>	1.7 69	15. 11 2
<b>14) oneri diversi di gestione</b>	6.2 43	1.8 82
<b>B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	38 1.0 47	32 8.2 19
<b>A-B TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE</b>	11. 89 7	(2 3.7 60 )
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
<b>17) interessi e altri oneri finanziari da:</b>		

e) altri debiti

21  
0 74

17 TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:

21  
0 74

15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI  
FINANZIARI

(2  
10 (7  
4)

---

D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV.  
FINANZIARIE

A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE

11.  
68 (2  
7 3.8  
34  
)

---

21) Utile (perdite) dell'esercizio

11.  
68 (2  
7 3.8  
34  
)

## PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

A) Remunerazione del personale

Personale dipendente e non dipendente Euro 303.759

B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Imposte dirette ed indirette ( B) 22 )

C) Remunerazione del capitale di credito

## INDICI DI BILANCIO

CII ( Cred. Entro es.succ.) 287.244 + C IV ( Dispon. liq.) 110.344  
Indice di Liquidità: \_\_\_\_\_ = 3.68

D (Deb.scad. entro es.) 107.803

Capitale Investito ( Totale Attivo ) 433.007  
Rapporto di indebitamento: \_\_\_\_\_ = 1.55

A - Patrimonio Netto 433.007-193.970=279.037

Media crediti A.C.287.244

Rotazione dei crediti in giorni: \_\_\_\_\_ x 360 = 266  
Ricavi delle Prestazioni 389.488

Costo del Personale  
Incidenza del costo del personale: \_\_\_\_\_ = 0,77  
Valore della Produzione

A - Valore della produzione  
Valore della produzione per addetto: \_\_\_\_\_ 392.944 = 21.830

Numero tot. addetti medio 18

