

# **BILANCIO SOCIALE DELLA COOPERATIVA SOCIALE**

## **“CASA CE.D.I.S”**

**AL 31.12.2022**

La Cooperativa Sociale Casa Ce.d.i.s.Onlus progetta e gestisce servizi alla persona: nello specifico gestisce da settembre 2009 l'omonimo centro diurno socio-educativo riabilitativo (ai sensi dell'ex art. 60 del Regolamento Regionale n. 4/2007), a Giovinazzo, rivolto a utenti diversamente abili di età compresa tra 6 e i 65 anni, capace di accogliere fino a 30 utenti. Nel corso dell'ultimo anno in vista del nuovo Regolamento regionale del 21 gennaio 2019 n.5 si è adeguata ai nuovi requisiti strutturali e organizzativi, ha ricevuto sia la visita ispettiva da parte della ASL di Bari che dalla Asl di Lecce per la conferma all'autorizzazione all'esercizio del centro diurno socio-educativo riabilitativo per Disabili (art.3 del R.R.5/2019) ed è attualmente in attesa di accreditamento regionale.

La Cooperativa è regolarmente iscritta all'Albo della Regione Puglia sez. A n. 621, iscritta all'albo nazionale delle Società cooperative ed è inserita nel Catalogo Telematico Anziani e Disabili della Regione Puglia, iscritta all'albo dei Centri Diurni in convenzione con la ASL BA ed è iscritta al RUNTS.

La cooperativa Sociale di tipo A “CASA CE.D.I.S” ha sede in Giovinazzo alla S.S.16 Km.788.600. Si è costituita il 28 dicembre 2007 con data iscrizione 25 gennaio 2008 presso il registro imprese di Bari al numero 06689150727 Numero REA 503544.

Nel pieno rispetto dei requisiti di legge oggi vigenti è composta da un'equipe multidisciplinare adeguatamente formata e costantemente aggiornata con corsi di formazione anche interni alla struttura: 1 medico direttore sanitario, 1 medico specialista, 1 responsabile amministrativo, 1 coordinatrice/psicologa, 1 assistente sociale, 7 educatori professionali, 1 logopedista, 1 pedagogista/musicoterapeuta, 1 fisioterapista, 3 operatori socio-sanitari, 1 operatore ausiliario ed esperti di laboratori.

La cooperativa fin dalla nascita si ispira a valori etici di giustizia sociale e solidarietà promuovendo azioni dirette al benessere psico-fisico della persona, al recupero delle abilità pregresse per offrire maggiori strumenti che favoriscano la piena realizzazione con l'obiettivo della promozione e la valorizzazione della persona nel rispetto delle diversità, della creatività di ognuno e dell'integrazione sociale. Ciascun ospite viene

seguito in relazione ad un proprio progetto educativo riabilitativo e psicoterapico individualizzato concordato con l'equipe professionale e la famiglia. La qualità è lo strumento che la Cooperativa Casa Ce.d.i.s. utilizza per soddisfare e migliorare i bisogni dei propri ospiti assicurando un'adeguata accoglienza, il potenziamento delle capacità globali e il miglioramento delle capacità relazionali in un'ottica di sviluppo dell'autonomia personale.

Il centro diurno Casa Ce.D.I.S. vanta una struttura di circa 500mq, immersa nel verde è infatti dotata di due giardini esterni di cui uno attrezzato di zona pic-nic e attrezzatura sportiva per favorire le attività all'aperto. Il Centro Diurno assicura le seguenti prestazioni:

- Segretariato sociale, volto curare le relazioni interpersonali tra gli ospiti e la gestione dei rapporti con le famiglie.
- Sportello di ascolto psicologico, spazio riservato all'assistenza e supporto psicologico per utenti e familiari a cura della psicoterapeuta/coordinatrice del centro;
- Trasporto e mensa;
- Attività di carattere assistenziale;
- Attività di tipo manuale e occupazionale: da anni, nella nostra **“Bottega del sorriso”**, vero e proprio laboratorio adeguatamente attrezzato di forni e strumenti specifici, si svolge un'attività di lavorazione della ceramica. Questo spazio vede impegnati gli utenti in un'attività sia formativa a livello tecnico-pratico sia volta alla scoperta e conseguente consapevolezza delle proprie risorse e del proprio valore. Ad oggi, alcuni dei nostri ospiti sono concretamente impegnati nella realizzazione di bomboniere solidali. Nel corso del 2022 abbiamo partecipato alla manifestazione svoltasi a Trani “ e a Bitonto presso e partecipiamo a mostre e mercatini sul territorio come ad esempio
- Laboratorio grafico-pittorico;
- Attività di tipo cognitivo;
- Attività motorie/sportive e fisioterapia;
- Logopedia;
- Attività di tipo espressivo: laboratorio di musicoterapia; video-terapia, teatro terapia, laboratorio di cinema grazie alla rinnovata collaborazione con il cinema Piccolo di Santo Spirito.

Si sono create nel tempo le condizioni per dar vita ad un ensemble vocale e strumentale: la “Ce.d.i.s. Band”, costituita dagli Utenti diversamente abili del centro diurno, che dal 2011 è protagonista di numerosi concerti in un’atmosfera di gioiosa integrazione con altri musicisti. Casa Ce.d.i.s. realizza anche numerose attività esterne aperte al territorio per favorire quell’integrazione e quel progetto di vita che costituiscono la nostra mission con lo scopo di coinvolgere la cittadinanza e le famiglie degli utenti in momenti di divertimento e di svago; gite a carattere culturale; concerti polistrumentali, cinema, teatro, pizzeria, etc.

Adottando la convinzione che anche le persone con disabilità complesse possono sfruttare i propri punti forza, autodeterminare le proprie scelte ed essere protagoniste del proprio progetto di vita, nel corso degli anni Casa Cedis ha sempre promosso occasioni di integrazione, confronto e condivisione tra persone con disabilità e persone con a sviluppo tipico.

Per il futuro, la Cooperativa Casa Ce.d.i.s. vuole consolidare e migliorare la posizione sin qui conquistata impegnandosi a migliorare ulteriormente i risultati ottenuti in questi anni garantendo e offrendo sempre più servizi di qualità. Ci si auspica di collaborare maggiormente con Enti e Istituzioni pubbliche e private, riuscendo a partecipare a progetti esterni. Sicuramente nel prossimo futuro CASA CE.D.I.S. si impegnerà a trovare risorse per promuovere il progetto del Dopo di Noi, facendosi portavoce delle esigenze dei soggetti più deboli presso le istituzioni, proponendo progetti, manifestazioni, rapporti, occasioni di confronto tra tutte le realtà pubbliche e private che operano sul territorio.

Nel corso del 2022 sono riprese le attività all’esterno del centro diurno, come dimostrato dal “Progetto E-state al mare” svoltosi durante la stagione balneare presso il lido Mamas di Giovinazzo, e le numerose uscite e visite guidate sul territorio.

Al 31 dicembre 2022, la nostra cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 9 soci, di cui 9 lavoratori e 8 dipendenti non soci. I valori assoluti presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di *governance* della cooperativa sociale. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento risulta quindi un obiettivo della cooperativa; più in particolare, il 50 % dei nostri lavoratori ordinari con posizione stabile in cooperativa è socio e ciò indica una ricerca nella cooperativa sociale di metodi formali di coinvolgimento dei lavoratori. Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale risulta composto da 3 consiglieri: **Laruccia Girolamo Luca : Presidente Palmeri Monica : Vicepresidente**

**Imbo' Antonella : Consigliere.** Sono tutti soci con rapporto di dipendente ognuno con le proprie competenze. I soci lavoratori sono 9 e hanno sempre partecipato alle assemblee di approvazione di bilancio

#### A) lavoratori

- 1) Tipologie contrattuali: contratti di lavoro a tempo determinato e indeterminato di cui al C.C.N.L. delle Cooperative sociali.
- 2) Tipologie lavoratori: 17 dipendenti di cui 9 soci, 8 dipendenti non soci, 3 liberi professionisti per il .....% rappresentato da presenza femminile.
- 3) Nel corso del 2022 sono stati finanziati di percorsi formativi e frequenza ore corsi per categoria di dipendenti

Di seguito i dati relativi ai conti economici dell'anno 2022 ;

CONTO ECONOMICO	31/12/2022	31/12/2021
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	425.503	389.488
5) Altri ricavi e proventi		
<i>b) Altri ricavi e proventi</i>	22.336	3.456
5 TOTALE Altri ricavi e proventi	22.336	3.456
<b>A TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>447.839</b>	<b>392.944</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>		
6) per materie prime,suss.,di cons.e merci	25.269	17.302
7) per servizi	65.821	51.974
9) per il personale:		
<i>a) salari e stipendi</i>	245.892	221.122
<i>b) oneri sociali</i>	74.878	66.179
<i>c) trattamento di fine rapporto</i>	27.076	16.458
9 TOTALE per il personale:	347.846	303.759
10) ammortamenti e svalutazioni:		

<i>a) ammort. immobilizz. immateriali</i>	684	342
<i>b) ammort. immobilizz. materiali</i>	1.510	1.427
<b>10 TOTALE ammortamenti e svalutazioni:</b>	2.194	1.769
<b>14) oneri diversi di gestione</b>	3.291	6.243
<b>B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	444.421	381.047
<b>A-B TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE</b>	3.418	11.897
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>		
<b>17) interessi e altri oneri finanziari da:</b>		
<i>e) altri debiti</i>	208	210
<b>17 TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:</b>	208	210
<b>15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	(208)	(210)
<b>D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV. FINANZIARIE</b>		
<b>A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	3.210	11.687
<b>21) Utile (perdite) dell'esercizio</b>	3.210	11.687

## PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

### A) Remunerazione del personale

Personale dipendente e non dipendente Euro 347.846

### B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Imposte dirette ed indirette ( B) 22) )

### C) Remunerazione del capitale di credito

## INDICI DI BILANCIO

$$\frac{\text{CII ( Cred. Entro es.succ.) } 352.713 + \text{C IV ( Dispon. liq.) } 53.707}{\text{D (Deb.scad. entro es.) } 97.310}$$

Indice di Liquidità: \_\_\_\_\_ = 4.17

D (Deb.scad. entro es.) 97.310

Capitale Investito ( Totale Attivo ) 439.794

Rapporto di indebitamento: \_\_\_\_\_ = 1.81

A - Patrimonio Netto 439.794-197.232=242.562

Media crediti A.C.352.713

Rotazione dei crediti in giorni: \_\_\_\_\_ x 360 = 283

Ricavi delle Prestazioni 447.839

Costo del Personale

Incidenza del costo del personale: \_\_\_\_\_ = 0,77

Valore della Produzione

Valore della produzione per addetto:  $\frac{\text{A – Valore della produzione } 447.839}{\text{Numero tot. addetti medio } 18} = 24.879$

Numero tot. addetti medio 18